

PROFIELSCHETS RAAD VAN COMMISSARISSEN BETER WONEN IJSSELMUIDEN

1. De functie van de Raad van Commissarissen (RvC)

In deze profielschets wordt ingegaan op de achtergronden en bevoegdheden van de RvC binnen het kader van de BTIV, de statuten, het reglement RvC en de Governancecode Woningcorporaties.

De RvC houdt primair toezicht, waarbij advies en/of goedkeuringsbevoegdheden zijn toegekend. Daarnaast is de RvC klankbord en werkgever van de bestuurder: een inspirerende rol om te sparren met de bestuurder over belangwekkende, strategische kwesties en een netwerkrol.

Binnen de woningcorporatie zijn drie belangen te onderscheiden, te weten: het volkshuisvestelijk belang, het bewonersbelang en het bedrijfsbelang. De afweging tussen deze belangen wordt door het bestuur gedaan en wordt bewaakt door de RvC.

2. Algemeen profiel

De RvC bestaat uit vier leden, waaronder de voorzitter. Uitgangspunt is dat de RvC uit generalisten bestaat die gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Voor de integrale besluitvorming zijn leden nodig die een aandachtsgebied hebben, maar bovenal een helicopterview. De leden zijn besluitvaardig en resultaatgericht. Zij zijn in staat scherpe discussies collegiaal te voeren. Zij weten waarop zij moeten sturen en stellen de juiste vragen.

De leden beschikken over de volgende kwaliteiten:

- een helicopterview, analytisch vermogen en het kunnen onderscheiden van hoofd- en bijzaken;
- in hoofdlijnen kunnen functioneren als een klankbord voor de bestuurder voor diverse (deel-)terreinen van beleid;
- kennis en ervaring hebben in bestuurlijke besluitvormingsprocessen;
- inzicht hebben in strategische afwegingsprocessen;
- kunnen werken in teamverband;
- algemene interesse hebben voor de samenleving en de volkshuisvesting;
- affiniteit hebben met de doelstelling van Beter Wonen IJsselmuiden;
- beschikken over eigenschappen als discussievaardigheid, vergadervaardigheid, besluitvaardigheid en communicatievaardigheid.

De leden zijn bij voorkeur woonachtig of werkzaam in het werkgebied van Beter Wonen IJsselmuiden.

Vanuit de dagelijkse werkzaamheden en nevenfuncties van de leden van de RvC mag van verwevenheid en (schijn van) belangenverstrengeling geen sprake zijn.

3. Bezetting van de RvC

De RvC streeft te beschikken over de volgende disciplines/kennisgebieden:

- Vastgoed
- Volkshuisvesting
- Financieel-economisch
- Juridisch
- Sociaal-maatschappelijk
- Zorg
- Bestuurskundige zaken

Algemeen:

- Bedrijfsvoering ICT/digitalisering/duurzaamheid
- Governance
- Risicomanagement .

Van ieder lid van de RvC wordt verwacht dat hij of zij de ontwikkelingen ten aanzien van zijn of haar kennisgebieden weet te vertalen naar de volkshuisvesting en naar Beter Wonen IJsselmuiden in het bijzonder.

Elk lid beschikt over 2 kennisgebieden. Bij de samenstelling van de RvC wordt vooral gekeken of de totale RvC op bovengenoemde kennisgebieden voldoende in huis heeft. Bedrijfsvoering, Governance zijn kennisgebieden waarover alle leden in enige mate moeten beschikken. Vanwege de omvang van de organisatie en omvang van de RvC zijn er geen vaste commissies ingesteld.

4. Profielen

A. Profiel voorzitter

Voor de voorzitter zijn de volgende functiekenmerken geformuleerd:

- (actief) agenda vormen en bewaken;
- faciliteren van de dialoog;
- bewaken van de governance en de beleidslijnen;
- schakelen tussen de RvC en de bestuurder;
- het organiseren van de collegiale besluitvorming in de RvC;
- waar nodig onderhouden van externe contacten.

De voorzitter beschikt over de volgende kwaliteiten:

- uitstekende sociale en communicatieve vaardigheden;
- kennis van bestuurlijke besluitvormingsprocessen;



- ruime bestuurlijke ervaring, bij voorkeur opgedaan als voorzitter van een bestuur dan wel RvC;
- oog voor de managementtaken van de bestuurder;
- kunnen omgaan met belangentegenstellingen;
- is motiverend en spreekvaardig;
- combineert een krachtige persoonlijkheid met vleugje humor;
- brede maatschappelijke belangstelling, is bij voorkeur bekend met de plaatselijke/regionale politieke en maatschappelijke verhoudingen.

B. Volkshuisvestelijk

De functie van dit aandachtsgebied is om met name vanuit een bezieling en visie op de volkshuisvesting een bijdrage te leveren aan de continuïteit van Beter Wonen IJsselmuiden en haar dienstverlening en nieuwe ideeën van buiten naar binnen toe te voegen.

Gevraagd wordt:

- kennis en ervaring op het gebied van de volkshuisvesting dan wel stedenbouw en ruimtelijke ordening;
- visie op toekomstige rollen van corporaties binnen de volkshuisvesting in relatie tot maatschappelijke ontwikkelingen en doelgroepontwikkelingen;
- visie op verduurzaming van de woningvoorraad;
- ideeën op het gebied van leefbaarheid, herstructurering en samenwerking met andere marktpartijen;
- verwantschap met wonen en bouwen.

C. Profiel vastgoed

Het profiel vastgoed focust op de ontwikkelingen op de woningmarkt en op de vastgoedopgave van de corporatie. Gevraagd wordt:

- kennis en inzicht van de woningmarkt;
- kennis en inzicht op het gebied van vastgoedprojecten en vastgoedbeheer;
- kennis en inzicht in vastgoedstrategie: vastgoedbeleid; voorraadbeleid; verduurzaming;
- visie op verduurzaming en innovatie;
- inzicht bij beoordeling van haalbaarheid van de financiering en van de risico's van investeringsbeslissingen.

D. Profiel financieel-economisch

Het aandachtsgebied financieel-economisch is in belangrijke mate een op de organisatie gerichte functie. Het richt zich voornamelijk op het beheersen en controleren van de organisatie vanuit een financieel-economisch oogpunt. Belangrijke aandachtspunten zijn de p&c cyclus; het overleg met de accountant; de treasury en de interne controle.

Gevraagd wordt:

- kennis en inzicht in vraagstukken betreffende de financiële continuïteit van een onderneming;
- kennis en inzicht in financieel-economische vraagstukken en managementtechnieken;
- kennis en inzicht om financiële- en investeringsbeslissingen te beoordelen op risico's;

- kennis van ICT en informatiemanagement;
- fiscaal inzicht.

E. Profiel juridisch

Het aandachtsgebied juridisch is gericht op de spelregels die worden afgesproken, zowel intern als met externe partijen, en waarbij het onder andere gaat om het voorzien van valkuilen in omvangrijke dan wel strategische (samenwerkings-)contracten.

Gevraagd wordt:

- kennis en inzicht in juridische vraagstukken, waaronder het rechtspersonenrecht, contractenrecht, bouwrecht, arbeidsrecht, bestuursrecht en/of huurrecht;
- inzicht in de Woningwet;
- inzicht in juridische consequenties van besluiten en de vastlegging daarvan;
- gevoel voor verhoudingen tussen partijen.

F. Profielen sociaal maatschappelijk en zorg

Het sociaal maatschappelijk profiel is meer dan gemiddeld gericht op de lokale gemeenschap (bewoners en woningzoekenden). Dit aandachtsveld richt zich op de kern van het maatschappelijk ondernemen als karakteristiek voor woningbouwcorporaties en het vertalen van sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen in opgaven voor Beter Wonen IJsselmuiden.

Specifieke kwaliteiten:

- Aantoonbare betrokkenheid bij sociaal-maatschappelijke ontwikkelingen en het vermogen deze ontwikkelingen te traceren en te vertalen in opgaven voor Beter Wonen IJsselmuiden.
- In staat zijn om zakelijk- en maatschappelijk belang met elkaar te matchen.
- Affiniteit met de stakeholders van de organisatie;
- Bij voorkeur ervaring in het maatschappelijk domein, zoals in de sectoren zorg, welzijn, cultuur of onderwijs.
- Kennis en inzicht in sociale processen en in sociaal- en personeelsbeleid.
- Gevoel voor (plaatselijke) politieke en maatschappelijke ontwikkelingen.

G. Profielen bestuurskundige zaken en risicomanagement

Het aandachtsgebied bestuurskundige zaken is zowel extern als intern gericht. Vooral de politieke en bestuurlijke ontwikkelingen en processen worden nauwkeurig gevolgd, net als het onderhouden van een zo breed mogelijk netwerk. Daarnaast is het van belang goed inzicht te hebben in de Governance, het reglement voor bestuur en toezicht, de statuten en het integriteitvraagstuk.

Gevraagd wordt:

- inzicht in politiek en bestuurlijke processen;
- onderhouden van een breed netwerk;
- kennis en inzicht van bestuurlijke verhoudingen zowel politiek als van belangrijke participanten van Beter Wonen, collega woningbouwcorporaties en belangenorganisaties;
- inzicht in en ervaring met risicomanagement;
- onderkennen van de risico's van projecten alsmede van vastgoed en bedrijfsvoering.

5. Selectieproces

De te benoemen kandidaat voor de RvC moet 'ter goedkeuring' worden voorgedragen aan het ministerie van BZK. Daartoe moet een zienswijze worden gevraagd aan de Autoriteit Wonen (AW). Daarbij moeten een curriculum vitae, het gebruikte functieprofiel, een betrouwbaarheidsformulier

(door de kandidaat zelf ingevuld) en een verklaring omtrent gedrag (VOG) worden ingediend. Daarnaast moet de corporatie een motivering overleggen waarom nu juist deze kandidaat geschikt is, gestaafd door de hierboven vermelde stukken en moet de kandidaat de namen van drie referenten overleggen.

De AW doet op basis van het overgelegde materiaal een eigen onderzoek. Aan het eind van dit proces geeft zij haar zienswijze. De werkwijze is als volgt:

- het onderzoek start na de bevestiging;
- tijdens het onderzoek kan de AW kandida(a)t(en) uitnodigen voor een persoonlijk gesprek en kan zij één of meerdere referent(en) benaderen;
- de AW maakt bij haar onderzoek ook gebruik van informatie van de Belastingdienst, raadpleegt openbare bronnen zoals registers en internet en overige antecedenten;
- de zienswijze wordt meestal binnen 4 weken vanaf bevestiging verstrekt; deze termijn kan eenmalig met 4 weken worden verlengd.

Bij Beter Wonen IJsselmuiden wordt bij elke werving en selectie van nieuwe commissarissen gewerkt met een selectie/adviescommissie, bestaande uit leden van de RvC en de bestuurder. Bij het recht van de huurdersorganisatie (de HVGIJ) om een lid RvC voor te dragen, neemt een afvaardiging van de huurdersorganisatie plaats in de selectie/adviescommissie naast de andere genoemde commissieleden. Er zal een openbare werving plaatsvinden, dat wil zeggen met gebruikmaking van een advertentie en eventueel met gebruikmaking van een extern bureau.